

## 東北大学大学院理学研究科化学専攻教授公募

1. 募集人員： 物理化学講座教授 若干名
  2. 分野等： 物理化学。実験、理論を問わない。
  3. 応募資格： 博士または Ph. D. の学位を有し、専門分野で先導的な研究を行う意欲と実績を持つ人。また、国際卓越研究大学のゲートウェイカレッジを含む学部および大学院の教育にも積極的に従事し、全学教育の業務も担当できる人。国籍は問わないが、日本語で教育できる語学力を有する人。
  4. 待遇：
    - (1) 給与：東北大学職員就業規則に基づき、経験に応じて支給。年俸制。その他、通勤手当、住居手当、扶養手当等を支給する場合があります。
    - (2) 勤務形態：常勤
    - (3) 任期：なし（ただし、採用日から6か月間は試用期間）
    - (4) 勤務先：東北大学青葉山キャンパス（仙台市青葉区荒巻字青葉6-3）
    - (5) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8時30分～17時15分を基本とし、各人の裁量に委ねる。
    - (6) 休日：土日祝日・年末年始（12月29日～1月3日）
    - (7) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入  
その他国立大学法人東北大学職員就業規則による。
- [http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki\\_taikei/r\\_taikei\\_01\\_04.html](http://www.bureau.tohoku.ac.jp/kitei-etsuran/reiki_taikei/r_taikei_01_04.html)
5. 着任予定時期： 2027年4月1日
  6. 提出書類：（（1）～（7）は各2部）
    - (1) 履歴書
    - (2) 研究業績目録
    - (3) 主要論文10編以内の別刷（コピー可）
    - (4) これまでの研究の概要（A4 2ページ程度）
    - (5) 研究に関する将来計画（A4 2ページ程度）
    - (6) 教育経験（担当講義など）と教育に対する抱負（A4 2ページ程度）

(7) その他参考事項(受賞歴・競争的資金獲得実績・招待講演・国際学会口頭発表など)

(8) 照会可能な方3名の氏名と連絡先(そのうち外国人1名を含む)

(2)～(8)は、PDFファイルにして保存したUSBメモリも提出。

7. 応募締切： 2026年6月30日(火) 必着

8. 書類提出・問合せ先： 〒980-8578 仙台市青葉区荒巻字青葉 6-3

東北大学大学院理学研究科化学専攻

専攻長 福村知昭 (2026年4月以降は、坂本良太)

E-mail: [chem-hisyo@grp.tohoku.ac.jp](mailto:chem-hisyo@grp.tohoku.ac.jp)

書類は封筒に「物理化学講座教授応募書類在中」と朱書きのうえ、簡易書留で送付のこと。

なお、応募書類の返却は致しませんので、ご承知お願いします。

9. その他：

- ・提出書類に含まれる個人情報、選考及び採用以外の目的には使用しません。
- ・東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion: DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ

<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>

- ・雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要なとされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- ・学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_minority/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/)

- ・東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員22名)及び青葉山みどり保育園(定員116名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員120名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

- ・その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

[https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for\\_family/](https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/)

人事企画部 WEB ページ

<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>